

行政評価 めざすまちの姿関連外事業用中期成果確認シート(平成29年度分)

担当課等	秘書広報課	作成日	平成30年 5月 8日
------	-------	-----	-------------

	めざすまちの姿関連外事業の目的	めざすまちの姿関連外事業の位置づけ(根拠法令・計画等)	めざすまちの姿関連外事業名	めざすまちの姿関連外事業の対象	めざすまちの姿関連外事業の意図(対象をどのようにしたいか)	めざすまちの姿関連外事業を構成する事務事業	中間指標	単位	年度	28年度	29年度	30年度	31年度	32年度	33年度	進捗状況
	めざすまちの姿関連外事業	職員の人事管理を行う	・職員人事評価実施規程 ・職員の勤務時間、休暇等に関する条例 ・職員の勤務時間、休暇等に関する規則	人事管理事務	職員	職員の適正な人事管理がなされている	・職員の勤務評価、自己申告関連事務 ・職員の服務関連事務	事務の実施率	%	目標値	100	100	100	100	100	100
職員の共済保険、共済年金の管理を行う		・地方公務員等共済組合法に基づく愛知県市町村職員共済組合	職員共済事務	職員	職員の共済保険、共済年金の適正な管理が行われている	・職員の共済組合事務	事務の実施率	%	目標値	100	100	100	100	100	100	B
職員の福利厚生(互助会)事業を行う		・職員互助会条例	職員厚生事業	職員	職員の適正な福利厚生(互助会)事業が行われている	・職員互助会事務	軽スポーツ大会の参加者数	人	目標値	90	95	100	100	100	100	A
職員の労働衛生各種事務を行う		・職員安全衛生管理規程	労働安全衛生事業	職員	職員の適正な労働衛生各種事業が行われている	・職員の衛生管理関連事務 ・職員のストレスチェック事務	ストレスチェック受検者割合	%	目標値	80	83	84	85	85	90	A
職員の給与管理事務を行う		・豊明市職員の給与に関する条例 ・豊明市職員の給与等に関する規則	職員等給与事務	職員	職員の適正な給与管理事務が行われている	・職員の給与支給事務	給与支給率	%	目標値	100	100	100	100	100	100	B
									実績値	100	100					

行政評価 めざすまちの姿関連外事業用中期成果確認シート(平成29年度分)

担当課等	情報システム課	作成日	平成30年 5月 16日
------	---------	-----	--------------

	めざすまちの姿関連外事業の目的	めざすまちの姿関連外事業の位置づけ(根拠法令・計画等)	めざすまちの姿関連外事業名	めざすまちの姿関連外事業の対象	めざすまちの姿関連外事業の意図(対象をどのようにしたいか)	めざすまちの姿関連外事業を構成する事務事業	中間指標	単位	年度	28年度	29年度	30年度	31年度	32年度	33年度	進捗状況
	めざすまちの姿関連外事業	多様化が進む情報の取扱にあたり、適切な環境と運用を維持するためのセキュリティ対策を講じる	自治体情報セキュリティ対策事業(総務省)	情報セキュリティ対策事業	庁内、豊明市職員	組織全体のセキュリティ体制の強化がされ職員のセキュリティ意識が高い	・セキュリティ委員会 ・セキュリティ対策(研修計画、メール対策)	ウイルス感染等(疑いも含む)による庁内ネットワーク停止時間(年度)	時間	目標値	0	0	0	0	0	0
									実績値	0	0					
										目標値						
										実績値						
										目標値						
										実績値						
										目標値						
										実績値						
										目標値						
										実績値						
										目標値						
										実績値						