

第5次豊明市総合計画の進行管理である「総合計画マネジメント」 概要説明と評価結果公開

1 総合計画

第5次豊明市総合計画は、多様な主体により実現する40の「めざすまちの姿」を掲げ、この達成状況を測る“ものさし”として152のまちづくり指標を設定しています。

また、めざすまちの姿を実現するために実施する市の取り組みの基本的な方向性を示したものです。具体的な事業はめざすまちの姿を実現するための手段であり、毎年度見直しを行う実施計画に記載しています。

2 実施計画

実施計画は、総合計画実現のために行政が実施する事業の計画で3ヶ年のローリング方式で毎年策定するものです。部の経営方針、重点事業、中施策事業の三つで構成されています。

なお、第2次実施計画までの構成（部の運営方針、実施計画重点事業、めざすまちの姿別事業）を見直し、第3次実施計画以降は以下の形式に変更予定です。

●経営方針【方針レベル】

当該年度の各部の経営方針です。

行政評価結果を踏まえて、経営方針案を内部に示し、それに基づき第3次実施計画及び30年度予算編成を行っています。

●中施策事業【概ね施策レベル】

めざすまちの姿を実現するために実施する施策及び事業です。複数のめざすまちの姿に関連するため重複して掲載している事業もあります。一方、法令で実施が決まっている施策事業などは、評価を簡略化しています。

●重点事業【概ね事業レベル】

中施策事業等に含まれる事務事業の内、下記いずれかに該当するものです。

- ・新規事業及び拡充事業で政策的な判断により優先的に実施する事業
- ・公共施設の更新・改修事業
- ・各種計画の策定及び改定事業

3 豊明市総合計画マネジメント

第5次総合計画の実現、市の重点課題解決、及び、効率的かつ効果的な行政運営実現に向け、総合計画マネジメントによるPDCA（計画、実施、評価、改善）サイクルを回し進行管理を行っていきます。PDCAサイクルの流れは、下記及び別紙のとおりとし、経営方針から事業レベルまで、評価から今後の検討・実施につながるというPDCAサイクルが論理的に展開するよう、以下のとおり諸制度を回していきます。

●総合計画

総合計画に掲げる40の「めざすまちの姿」実現のため、達成状況を測る“ものさし”である152のまちづくり指標の趨勢等を踏まえて、大施策ごとの評価を行います。この趨勢把握には一定程度の期間を要すると考えられます。そこで、総合計画の前半期間は、このまちづくり指標の結果を参考にしながら、中施策事業及び重点事業を中心として評価検証を行い、経営方針の検討につなげます。大施策の評価は中間年及び最終年に行い、評価結果を公開します。まちづくり指標の結果は、毎年公開します。

●実施計画

実施計画に掲げる中施策事業及び重点事業について、毎年度結果を評価します。この評価は、部長の経営方針を踏まえた調整を経て、実施方針に反映します。中施策事業及び重点事業の評価についても評価結果として公開します。

●経営方針

上記の各評価結果を踏まえ、各部の総括的な評価を経営方針により行います。ここでは、各種評価を踏まえた①前年度の部ごとの総括的な評価、①を踏まえた各課への②今年度指示及び③次年度以降指示を庁内に示します。①は評価結果として公開します。②③は次年度実施計画、予算編成等の検討に向けた庁内向けの指示ですが、編成結果を踏まえた内容となって、次年度の実施計画の経営方針として公表されます。

●実施方針

以上の結果や指示を踏まえ、各部署は、次年度実施計画や予算編成、今年度補正、業務改善制度といった諸制度での実施検討を行います。

以上の取り組みを毎年繰り返すことで、第5次総合計画の実現、市の重点課題解決、及び、効率的かつ効果的な行政運営実現に取り組んでいきます。

4 評価結果公開

11月にホームページ上で公表します。

別紙 総合計画マネジメント 平成 29 年度からの PDCA サイクルの流れ

主な項目	項目	項目説明	PDCA サイクルの流れ			
総合計画	めざすまちの姿 (40)	第 5 次総合計画の目標				
	まちづくり指標 (152)	めざすまちの姿の達成状況を測る“ものさし”	指標調査			
	大施策 (40)	まちづくり指標の趨勢や各中施策の結果により評価	評価		評価調整	
実施計画	部の経営方針	実施計画 前半 に記載			評価調整	
	中施策事業	実施計画 後半 に記載	前年度評価	各評価を踏まえ部長が総括評価	評価調整	
	重点事業	実施計画 前半 に記載	前年度評価		評価調整	
経営方針	前年度評価	各評価を踏まえた総括評価	前年度評価	前年度評価	評価等を踏まえ指示	
	今年度指示	評価を踏まえ、当該年度の事業修正や改善を指示			指示	経営方針を踏まえた調整
	次年度以降指示	評価を踏まえ、次年度以降に向けた取組の指示			指示	経営方針・行政評価を踏まえた検討
実施方策	次期実施計画（経営方針/重点事業/中施策事業）	評価等を踏まえ、次期実施計画で実施				検討 実施
	予算編成（次年度等）	評価等を踏まえ、次年度予算編成や今年度補正で実施				検討 実施
	業務改善	評価等を踏まえ、業務改善制度で実施				検討 実施