

(別紙)

<評価基準>

No.	項目	評価内容
1	業務実績等	同種又は類似の業務について、国又は地方公共団体における実績があり、本業務を遂行できる十分な資力、信用、技術的能力、サポート体制を有していること。
2	組織方針との関連	本市の方針や目標と関連付けた研修を展開しており、本市の組織風土の醸成に寄与し、組織全体の成長につながるか。
3	実施効果	研修の実施によって、実現される具体的な効果を示されているか。
4	研修手法	研修は、演習・事例紹介・ワークショップなど参加者が興味や関心をもって受講できるよう検討されているか。
5	研修内容	研修内容は、参加者のレベルや経験に適したものとなっているか。また受講後は個々に技術や知識を修め、実践できるような内容となっているか。
6	フォローアップ	研修後に、参加者の理解度や学んだことを確認しているか。また疑問や追究について支援体制があるか。
7	提案価格	上限金額以下で、経済性に優れておりかつ本業務を実施する際に他に負担が発生しないか。