

# 豊明市行政評価制度「施策」評価票

施策評価票番号

50

## 1 施策の概要

1-1 施策の名称	組織運営・人材開発			基本施策コード	6 2 2
1-2 担当	部	企画部	課 又は施設	人事秘書課	評価票作成者 人事秘書課長 竹原寿美雄
1-3 総合計画における施策の体系	節	計画推進「効率的で顧客志向の行政経営」			
	項	行政経営			
1-4 施策の目的	計画的な職員採用を行い、行政の円滑な運営を確保すること。また新たな時代にふさわしい能力を有した人材を育成するため能力開発を進める。				

	平成22年度評価 (前期の成果)	平成27年度評価 (全期間の成果)
担当課評価		
総合評価		

施策評価の判定基準  
 A : 施策の目的を効果的に達成しているため継続する  
 B : 施策推進の実施手法等に改善の必要がある

1-5 総合計画における基本成果指標	基本成果指標名	前期(平成18年度~平成22年度)			全期間(平成23年度~平成27年度)			指標の定義
		目標値(単位)	実績値(単位)	達成率(%)	目標値(単位)	実績値(単位)	達成率(%)	
	職員数	540(人)			491(人)			「定員管理適正化計画」に基づく指標
	公募研修及び自主研修の参加者数	67(人)			100(人)			公募研修応募受講者(実績)数及び自主研修参加者数(政策課題実務研修、自主研究グループ研修は構成人員を計)
	受付・窓口などにおける市職員の応対に対する満足度	75.0(%)			80.0(%)			市民意識調査による結果

## 2 施策推進の状況

2-1 施策全体に係る合計コストの推移(千円)	平成18年度	平成19年度	平成20年度	平成21年度	平成22年度	平成23年度	平成24年度	平成25年度	平成26年度	平成27年度
	直接事業費	9,398								
	人件費	4,690								
	合計コスト	14,088								

## 3 施策の担当課による評価結果

3-1 評価結果	平成18年度	平成19年度	平成20年度	平成21年度	平成22年度	平成23年度	平成24年度	平成25年度	平成26年度	平成27年度
	<input checked="" type="checkbox"/> 良好に進展 <input type="checkbox"/> 良好でない	<input type="checkbox"/> 良好に進展 <input type="checkbox"/> 良好でない	<input type="checkbox"/> 良好に進展 <input type="checkbox"/> 良好でない	<input type="checkbox"/> 良好に進展 <input type="checkbox"/> 良好でない	<input type="checkbox"/> 良好に進展 <input type="checkbox"/> 良好でない	<input type="checkbox"/> 良好に進展 <input type="checkbox"/> 良好でない	<input type="checkbox"/> 良好に進展 <input type="checkbox"/> 良好でない	<input type="checkbox"/> 良好に進展 <input type="checkbox"/> 良好でない	<input type="checkbox"/> 良好に進展 <input type="checkbox"/> 良好でない	<input type="checkbox"/> 良好に進展 <input type="checkbox"/> 良好でない

3-2 評価の内容	今後の環境変化を踏まえた課題認識		既存事業の構成や優先順位の考え方、新規事業の必要性の考え方		施策の担当課としての単年度の取り組みの自己評価		
	平成18年度	厳しい財政状況の下で、行政のスリム化が求められる一方、多様な住民ニーズに応えることができる職員が必要とされている。	職員構成の平準化のため定員は平成21年度まで暫定増としている。また、自己研鑽を目指す職員・グループへの支援制度を制定する。	職員定数の暫定増については、当初計画よりやや縮小した。また、研修への参加者数については計画どおりメニューを増やし、参加者増を図ることができた。			
	平成19年度						
	平成20年度						
	平成21年度						
	平成22年度						
	平成23年度						
	平成24年度						
	平成25年度						
	平成26年度						
平成27年度							

## 4 参考情報

4 - 1 施策を構成する事務事業の評価情報			平成18年度			総合評価
番号	事務事業名称	成果指標と最終目標値(単位)	実績値	担当課 評価	担当課判断優先順位	
1	職員定数の適正運用事業(主要事業)	職員数 491(人)	550(人)	A	1	A
2	職員の公募による任用制度事業	公募ポスト 5(ポスト)	3 (ポスト)	A	3	A
3	人事管理システムの構築事業(主要事業)	申告目標総事業数に占めるチャレンジ目標認定事業数の割合 12.5(%)	9.8(人)	A	2	A
4	職員研修事業	研修受講職員満足度 9.0(点)	8.2(点)	A	4	A
5	公募研修、自主研修事業	公募研修及び自主研修の参加者数 100(人)	111(人)	A	5	A
6						
7						
8						
9						
10						
11						
12						
13						
14						
15						