

行政評価 めざすまちの姿関連外事業用中期成果確認シート(平成28年度分)

担当課等	秘書広報課	作成日	平成29年 11月 1日
------	-------	-----	--------------

	めざすまちの姿関連外事業の目的	めざすまちの姿関連外事業の位置づけ(根拠法令・計画等)	めざすまちの姿関連外事業名	めざすまちの姿関連外事業の対象	めざすまちの姿関連外事業の意図(対象をどのようにしたいか)	めざすまちの姿関連外事業を構成する事務事業	中間指標	単位	年度	27年度	28年度	29年度	30年度	31年度	32年度	進捗状況
										目標値	実績値	目標値	実績値	目標値	実績値	
めざすまちの姿関連外事業	職員の人事管理を行う	・職員人事評価実施規程 ・職員の勤務時間、休暇等に関する条例 ・職員の勤務時間、休暇等に関する規則	人事管理事務	職員	職員の適正な人事管理がなされている	・職員の勤務評価、自己申告関連事務 ・職員の服務関連事務	事務の実施率	%	目標値	/	100	100	100	100	100	A
	職員の共済保険、共済年金の管理を行う	・地方公務員等共済組合法に基づく愛知県市町村職員共済組合	職員共済事務	職員	職員の共済保険、共済年金の適正な管理が行われている	・職員の共済組合事務	事務の実施率	%	目標値	/	100	100	100	100	100	A
	職員の福利厚生(互助会)事業を行う	・職員互助会条例	職員厚生事業	職員	職員の適正な福利厚生(互助会)事業が行われている	・職員互助会事務	軽スポーツ大会の参加者数	人	目標値	/	90	95	100	100	100	B
	職員の労働衛生各種事務を行う	・職員安全衛生管理規程	労働安全衛生事業	職員	職員の適正な労働衛生各種事業が行われている	・職員の衛生管理関連事務 ・職員のストレスチェック事務	ストレスチェック受検者割合	%	目標値	/	80	83	84	85	85	A
	職員の給与管理事務を行う	・豊明市職員の給与に関する条例 ・豊明市職員の給与等に関する規則	職員等給与事務	職員	職員の適正な給与管理事務が行われている	・職員の給与支給事務	給与支給率	%	目標値	/	100	100	100	100	100	A

進捗状況 A 計画より進んでいる、計画通り/B おおむね計画通り/C 計画より遅れている

行政評価 めざすまちの姿関連外事業用中期成果確認シート(平成28年度分)

担当課等	企画政策課	作成日	平成29年 11月 1日
------	-------	-----	--------------

	めざすまちの姿関連外事業の目的	めざすまちの姿関連外事業の位置づけ(根拠法令・計画等)	めざすまちの姿関連外事業名	めざすまちの姿関連外事業の対象	めざすまちの姿関連外事業の意図(対象をどのようにしたいか)	めざすまちの姿関連外事業を構成する事務事業	中間指標	単位	年度	27年度	28年度	29年度	30年度	31年度	32年度	進捗状況
										目標値	実績値	目標値	実績値	目標値	実績値	
めざすまちの姿関連外事業	市の事務及び事業の運営が効果的に運営されるようにする	・地方自治法第158条第1項、 ・豊明市事務分掌条例・規則	組織機構事務	市	市の事務及び事業の運営が効果的に運営されている組織機構とする	・機構改革	豊明市事務分掌条例・規則改正回数	回	目標値	/	1	1	1	1	1	A
	市域の合理的かつ有効・適切な利用と保全を図る	・豊明市土地利用対策委員会規程	土地利用関係事務	市域	市域が合理的で有効・適切な利用と保全の状態となっている	・国土法 ・公拡法	土地利用対策委員会開催件数	回	目標値	/	5	5	5	5	5	A
	行政区域・町名・地名の設定を行う	・豊明市行政区域・町名・地名審議会条例 ・豊明市町名別字名について	町字、行政区境界事務	市域	行政区域・町名・地名を適切な状態に保つ	・行政区域・町名・地名審議会	行政区域・町名・地名の変更等の件数	件	目標値	/	1	1	1	1	1	A
	行政境界の適切な管理を行う	・地方自治法第7条	行政境界関係事務	市域	行政境界が適切に管理されている	・境界立会	立会件数	件	目標値	/	5	5	5	5	5	A
	多様化が進む情報の取扱にあたり、適切な環境と運用を維持するためのセキュリティ対策を講じる	自治体情報セキュリティ対策事業(総務省)	情報セキュリティ対策事業	市内、豊明市職員	組織全体のセキュリティ体制の強化がされ職員のセキュリティ意識が高い	・セキュリティ委員会 ・セキュリティ対策(研修計画、メール対策)	ウイルス感染等(疑いも含む)による市内ネットワーク停止時間(年度)	時間	目標値	/	0	0	0	0	0	A
									目標値	/						
								実績値								
								目標値	/							
								実績値								